MR (medezeggenschapsraad)
Obs DE RIETENDAKSCHOOL
Email: mr1rietendakschool@gmail.com

Jaarverslag schooljaar 2015-2016

De bezetting van de Medezeggenschapsraad bestond in het schooljaar 2015-2016 uit 3 personeelsleden en 3 ouders.

Teamgeleding:
- **Anneke Krukkert (secretaris tot december 2015, daarna voorzitter)**
- **Frederiek Pistorius**
- **Francisca van Baren (voorzitter; tot december 2015)**
- **Jeanette Schmidt (vanaf januari 2016)**

Oudergeleding:
- **Petra Kremer (penningmeester)**
- **Sylvia Dakkus**
- **Astrid Roelofs (secretaris vanaf december 2015)**

De Medezeggenschapsraad (MR) is er om de belangen van de leerlingen, hun ouders en het personeel te behartigen. De MR is een onafhankelijk orgaan in de besluitvorming binnen een school. Het gaat vooral om besluiten over het beleid en het functioneren van de school. In sommige gevallen heeft de MR adviesrecht en in andere gevallen instemmingsrecht. De MR heeft regelmatig overleg met de directeur van de school. De MR probeert ervoor te zorgen dat alle betrokkenen bij de school inspraak en invloed hebben en houden.

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)
Alle LP055-scholen zijn vertegenwoordigd in de GMR. Het is niet noodzakelijk dat deze vertegenwoordiger ook in de MR zit. René Dakkus is in het schooljaar 2015-2016 de afgevaardigde van de Rietendakschool geweest in de GMR.

MR (medezeggenschapsraad)
Obs DE RIETENDAKSCHOOL
Email: mr1rietendakschool@gmail.com

Highlights vanuit de verschillende MR vergaderingen

Nieuwe leden
De vertegenwoordiging vanuit het personeel is met ingang van het schooljaar 2015-2016 gewijzigd. Marjan Mevius en Marjan van der Worp hebben beiden de Rietendakschool verlaten. Zij zijn vervangen door Francisca van Baren en Frederiek Pistorius. In december heeft ook Fransisca de school verlaten. Zij is opgevolgd door Jeanette Schmidt.

Cursus
In november 2015 hebben de leden van de MR deelgenomen aan de bijeenkomst MR-Start. Dit is een korte startcursus om de nieuwe leden van de medezeggenschapsraad kennis te laten maken met de rol en positie van de MR en is als opfriscursus ook geschikt voor zittende MR-leden.

Formatie 2015-2016
De formatie is het hele jaar een punt van aandacht geweest in de MR. Mede door de komst van een sociaal plan binnen leerplein is de formatie een lastig plaatje geworden. De formatie, op de IB-er na, was pas in september rond. De IB-er werd in oktober aangesteld voor 1 dag in de week. Vervolgens vertrok Francisca en had het personeel in het schooljaar 2015-2016 te kampen met veel ziekteverlof en daardoor veel invalleerkrachten. Ook de directeur Henry Wichers is langere tijd afwezig geweest en uiteindelijk deels vervangen door Sander Raaphorst.
Vragen die bij de MR leven en die zijn besproken met de directie, zijn:

- **Beheersen de nieuwe leerkrachten de kanjertraining?**
- **Hebben de nieuwe leerkrachten voldoende kennis van het werken met tablets?**
- **Kunnen de leerkrachten die wel aanwezig zijn de school voldoende draaiende houden? Worden zij voldoende ondersteund?**
- **Is er voldoende oog voor de leerlingen die het moeilijk hebben door de wisselende leerkrachten?**
- **Moet er bij het bestuur aan de bel worden getrokken?**

MR (medezeggenschapsraad)
Obs DE RIETENDAKSCHOOL
Email: mr1rietendakschool@gmail.com

Uiteindelijk heeft de MR bij het bestuur van leerplein gemeld dat het schooljaar 2015-2016 voor de Rietendakschool niet prettig is verlopen en dat dit niet goed is voor leerlingen en leerkrachten. Voor het volgende schooljaar zal dit nauwlettend in de gaten worden gehouden.

Formatie 2016-2017

Voor het schooljaar 2016-2017 moet de Rietendakschool terug van 6 naar 5 combinatiegroepen. Dit heeft binnen het team geleid tot een hele grote puzzel. Geen van de opties was eigenlijk acceptabel voor zowel het team als de MR. Daarom is bij het bestuur de noodklok geluid. Fred Berends van het bestuur is aanwezig geweest bij een vergadering van de MR om uitleg te geven hoe de berekening van de formatie in elkaar zit. Er bleek hier geen rek in te zitten. In het overleg met Fred Berends heeft de MR wel haar zorgen uitgesproken en de ongelukkige gang van zaken in het schooljaar 2015-2016 op tafel gelegd. Uiteindelijk heeft de MR ingestemd met het voorstel van het team voor de groepsindeling voor 2016-2017. Dit hield in dat er over wordt gegaan naar één kleutergroep.
De MR heeft aangegeven dat de communicatie op dit gebied stroef verloopt met de ouders. Mede naar aanleiding hiervan is er in de laatste week voor de zomervakantie een extra ouderavond ingelast waarin het bestuur de ouders uitleg heeft gegeven en waar de ouders in de gelegenheid werden gesteld om vragen te stellen.

Taakbeleid

Door de nieuwe CAO voor het primair onderwijs zijn er dingen veranderd. Het taakbeleid moest opnieuw besproken worden en worden afgestemd op de werktijdfactor van de personeelsleden. De GMR heeft gekozen voor werkdagen van 5x8u van 8.00 tot 16.30 u. en het Overlegmodel, dat inhoudt dat er overleg is over de in te vullen uren die overblijven binnen de werktijdfactor van een personeelslid. Doordat de formatie zolang op zich heeft laten wachten kon het taakbeleid pas laat definitief gemaakt worden. Door de afwezigheid van Henry liep dit nog verdere vertraging op.

Continurooster

Het overblijven wordt door meerdere partijen als een grote zorg omschreven. De lijsten van de kinderen die overblijven kloppen niet, kinderen lopen zonder toezicht op het plein, er is geen controle op eten en drinken. Een werkgroep van de MR

is voor de zomervakantie al druk bezig geweest de mogelijkheden rondom het overblijven te onderzoeken. Het team had al ingestemd met het plan een continurooster te gaan starten na de kerstvakantie. Een werkgroep vanuit het team heeft een plan uitgewerkt en in oktober voorgelegd aan de MR.
De schooltijden zijn van 8.30 tot 14.30 u met een pauze van een half uur. Een kwartier eten met de kinderen in de eigen klas en daarna buitenspelen onder toezicht van de collega's die geen groep hebben. De woensdag middag blijft vrij voor alle groepen en de vrijdagmiddag voor de onderbouw.
De MR heeft ingestemd met het plan maar heeft wel benadrukt dat de communicatie naar de ouders van groot belang is. Met de ouders die moeite hebben met het continurooster zal contact moeten worden opgenomen door de werkgroep en extra uitleg worden gegeven.

De jaarlijkse ouderavond
Er is besloten om deze ouderavond dit jaar niet te houden, maar volgend jaar weer een ouderavond over de kanjertraining te houden. Ouders zijn enthousiast hierover en het is ook een belangrijk speerpunt van de school.
Bij de jaarlijkse ouderavond wordt ook altijd het jaarverslag ter inzage gelegd. Dit kon nu dus niet. Het jaarverslag is ter inzage gelegd bij de bingo-avond en op de website gezet.

Het vakantierooster
Het vakantierooster voor schooljaar 2016-2017 is door de MR besproken en vastgesteld.